

Učící se organizace 21. století

doplňující informace k 1. běhu

Orientační tematická náplň



MODUL 1: Systémový pohled

- Proces organizačního učení - model vstřebávání a tvoření
- Faktorová analýza
- Teorie U - učení se tvorbou
- Evoluční model učící se organizace (P. Kearns)
- Učební páka



MODUL 2: Kultura

- Rozvoj učící se organizace v jednotlivých fázích vyspělosti (Kearnsův evoluční model)
- Inspirace z budoucnosti organizací (teal)
- Inspirace z praxe Deliberately Developmental Organization
- Faktory a indikátory zralosti organizace a jak je ovlivňovat



MODUL 3: Nástroje

- Kolbův cyklus a Jarvisův model učení
- Klíčové kompetence a jak je ovlivňovat
- Model Knowledge - Skills - Attitude
- Vygotského zóna nejbližšího rozvoje
- Bloomova taxonomie
- Personal Learning Environment
- Techniky pro zpětnou vazbu a debriefing
- Kirkpatrickův model
- Neformální učení a šíření změny přes neformální lídry
- Knowledge management v učící se organizaci

LIDÉ
POZNEJ



MYŠLENKY
VYMYSLI



AKCE
UDĚLEJ



VÝSLEDKY
JDI DÁL



Lokalita

Praha, bude upřesněno

Skupinová setkání

Modul 1 / Bootcamp	22. 11. 2019 9:30-16:30
Modul 1 / Workshop	6. 12. 9:30-13:30
Modul 2 / Bootcamp	10. 1. 9:30-16:30
Modul 2 / Workshop	24. 1. 9:30-13:30
Modul 3 / Bootcamp	14. 2. 9:30-16:30
Modul 3 / Workshop	13. 3. 9:30-13:30
Neformální závěr:	13. 3. 2020 13:30 - 16:30, s případným pokračováním u večeře

Cena

Standardně 69.000 Kč bez DPH na účastníka

- zahrnuje materiály a občerstvení
- doprava a případné ubytování ve vlastní režii

Pro pilotní běh platí cena

39.000 Kč bez DPH na účastníka

Rozložení plateb

- 50% záloha splatná při závazné registraci
- zbytek splatný po dokončení Modulu 1
- v pilotním běhu je v případě nespokojenosti možné z kurzu po prvním modulu bez dalšího vystoupit

Mám zájem o bližší informace



Jan Mašek

www.redbutton.cz/ucici-se-organizace/

→ **CHCI VÍCE INFORMACÍ**